



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ДГТУ)

П Р И К А З

«29» 12 2018 г.

№ 318

г. Ростов-на-Дону

О введении документа «Изменение к Положению об оплате труда работников университета»

В целях поэтапного совершенствования системы оплаты труда, сохранения кадрового потенциала, обеспечения соответствия оплаты труда работников университета его качеству и на основании решения Ученого совета от 25.12.2018 г. протокол № 5 п р и к а з ы в а ю :

1. Ввести в действие документ «Изменение к Положению об оплате труда работников университета» (далее Изменение).
2. Определить место хранения оригинальной версии Изменения – общий отдел.
3. Руководителям структурных подразделений университета организовать изучение Изменения сотрудниками и обеспечить строгое соблюдение его положений.
4. Начальнику управления информатизации Бабенко И.В. разместить в трехдневный срок настоящий приказ и Изменение на сайте университета.
5. Ответственность за исполнение приказа возложить на проректора по общим вопросам Мозгового А.В.
6. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Ректор

Б.Ч. Месхи



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ДГТУ)**

ПОЛОЖЕНИЕ ДГТУ

ОД - 2018

Система менеджмента качества

УТВЕРЖДАЮ

Ректор  Б.Ч. Месхи

«29» 12 2018 г.

Введено в действие приказом ректора
от 29.12.2018 г. № 318

Изменение

к Положению об оплате труда работников университета

Ростов-на-Дону
2018

Изменить п. 15.4 раздела 15 «Компенсационные выплаты» и читать его в следующей редакции:

«15.4 Размер и условия осуществления компенсационных выплат определяются в соответствии с таблицей:

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
1	за работу с тяжелыми и вредными условиями труда	до 12 процентов оклада (должностного оклада)	по результатам проведения специальной оценки условий труда при установлении соответствующего класса
2	за работу с особо вредными условиями труда	до 24 процентов оклада (должностного оклада)	по результатам проведения специальной оценки условий труда при установлении соответствующего класса
3	за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемой работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы	- до 100 процентов оклада (должностного оклада) - до 100 процентов величины МРОТ при сменном режиме – «сутки через трое»	в соответствии со статьями 60.2, 149, 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Оформляется приказом ректора по согласованию сторон в зависимости от содержания и объема (нормы) выполняемой работы
4	за исполнение обязанностей руководителя структурного подразделения (при отсутствии должности заместителя руководителя) без освобождения от работы	до 50 процентов базового оклада	в соответствии со статьями 60.2, 149, 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Оформляется приказом ректора по согласованию сторон в зависимости от содержания и объема (нормы) выполняемой работы
5	за работу за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период	- не менее чем в полуторном размере за первые два часа работы, - не менее чем в двойном размере за последующие часы	в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Оформляется приказом ректора по согласованию сторон. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.
6	за работу в выходной или нерабочий праздничный день	- не менее чем по двойным сдельным расценкам - сдельщикам; - в размере не менее	в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. Оформляется приказом ректора

СМК ДГТУ	Изменение к Положению об оплате труда работников университета	Редакция 4 стр. 4 из 7
----------	---	---------------------------

		двойной дневной или часовой тарифной ставки - работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам; - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени - работникам, получающим оклад (должностной оклад); - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени - работникам, получающим оклад (должностной оклад)	по согласованию сторон. Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов). По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.
7	за работу в ночное время	20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы	в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации. За каждый час работы в ночное время с 22 часов до 6 часов на основании табеля учета рабочего времени
8	за работу со сведениями, составляющими государственную тайну:		в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 18.09.2006 г. № 573
	- имеющими степень секретности «совершенно секретно»	30-50 процентов оклада (должностного оклада)	Оформляется приказом ректора по согласованию сторон в зависимости от формы допуска и интенсивности нагрузки на постоянной основе по должности.

	- имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска без проведения проверочных мероприятий	10-15 процентов оклада (должностного оклада) 5-10 процентов оклада (должностного оклада)	Оформляется приказом ректора по согласованию сторон в зависимости от формы допуска и интенсивности нагрузки на постоянной основе по должности в режимно-секретных или приравненных к ним подразделениях Оформляется приказом ректора по согласованию сторон в зависимости от формы допуска и интенсивности нагрузки на постоянной основе с документами по государственной тайне.
	- за стаж работы в подразделениях по защите государственной тайны от 1 до 5 лет - 10 %; от 5 до 10 лет – 15%; от 10 лет и выше – 20%	до 20 процентов оклада (должностного оклада)	Оформляется приказом ректора по согласованию сторон работникам структурных подразделениях по защите государственной тайны.
9	за классное руководство	20 процентов базового оклада	в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Оформляется приказом ректора педагогическим работникам по согласованию сторон в зависимости от содержания и объема (нормы) выполняемой работы
10	за проверку письменных работ по истории, географии, черчению, информатике и изобразительному искусству – 10 процентов; в начальных классах, по русскому языку и литературе, математике, иностранному языку, физике, биологии, химии, инженерной и компьютерной графике, электротехнике, специальных и технических дисциплин - 15 процентов	до 15 процентов оклада (должностного оклада)	в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Оформляется приказом ректора педагогическим работникам по согласованию сторон в зависимости от содержания и объема (нормы) выполняемой работы
11	за заведование учебным кабинетом	15 процентов базового оклада	в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Оформляется приказом ректора педагогическим работникам по согласованию сторон в

СМК ДГТУ	Изменение к Положению об оплате труда работников университета	Редакция 4 стр. 6 из 7
----------	--	---------------------------

			зависимости от объема (нормы) выполняемой работы
12	за руководство цикловой комиссией	40 процентов базового оклада	в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Оформляется приказом ректора педагогическим работникам по согласованию сторон в зависимости от объема (нормы) выполняемой работы

В случае снижения формы допуска работнику, работающему на постоянной основе в подразделении по защите государственной тайны, компенсационная выплата за работу со сведениями, имеющими соответствующую степень секретности, сохраняется в размере, установленном ранее.»